

Представитель работодателя
заведующий МАДОУ ЦРР д/с №128
общественной



О.В. Тамарская

(подпись)

«11» июля 2025г.

(печать)

Представитель работников
председатель совета органа

самостоятельности

С.В. Тарабанько

(подпись)

«11» июля 2025г.

Изменения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада №128

1. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребенка – детском саду №128»

п. 2.2.ж. абзац 3 изложить текст в новой редакции:

На основании ст.68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора издается приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию приказа (распоряжения). Размер оплаты труда указывается в заключенном с работником в трудовом договоре.

Министерство социальной политики

Калининградской области

ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.08.

92000.92400.11216

«14» июля 2025г.

Подпись Ф.И.О.

ПРОТОКОЛ № 3

комиссии для ведения переговоров по разработке коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений, контролю за его выполнением
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города
Калининграда центра развития ребенка – детского сада №128

от «11» июля 2025 г.

Численность работников 5

Присутствует на собрании 5

Председатель собрания Тарабанько С.В.

Секретарь собрания Андреева И.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ

О внесении изменений в коллективный договор

ВЫСТУПИЛИ

1. Тамарская Оксана Викторовна- заведующий довела до сведения комиссии о необходимости внесения изменений в коллективный договор в части Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребенка – детском саду №128»

п.2.2ж. абзац 3 изложить в следующей редакции:

На основании ст.68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора издается приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию приказа (распоряжения). Размер оплаты труда указывается в заключенном с работником в трудовом договоре.

2. Андреева И.В. - отметила, что представленные материалы достоверны и необходимо внести изменения в коллективный договор в части Правила внутреннего трудового распорядка в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребенка – детском саду №128

п. 2.2.ж. абзац 3 изложить текст в новой редакции:

На основании ст.68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора издается приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию приказа (распоряжения). Размер оплаты труда указывается в заключенном с работником в трудовом договоре.

3. ГОЛОСОВАНИЕ: за - 5 человек

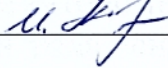
против - 0 человек

воздержалось – 0 человек

ПОСТАНОВИЛИ: Внести изменения в коллективный договор в части Правила внутреннего трудового распорядка в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребенка – детском саду №128

п. 2.2.ж. абзац 3 изложить текст в новой редакции:

На основании ст.68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора издается приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию приказа (распоряжения). Размер оплаты труда указывается в заключенном с работником в трудовом договоре.

Председатель собрания  Тарабанько С.В.
Секретарь собрания  Андреева И.В.